

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMITA

DECIZIA NR. 46
din 27.01.2026

Petcu Marius Daniel, Inspector șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița, prin exercitarea temporară a atribuțiilor funcției publice de conducere, în baza Ordinului nr.2520/19.12.2025 al ministrului muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, având în vedere:

- Legea nr.108/1999 privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată;
- Hotărârea Guvernului nr.488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii;
- Regulamentul de organizare și funcționare a Inspectoratului Teritorial de Muncă, aprobat prin Ordinul Ministrului nr. 1232/2025;
- OUG nr.57/2019, privind Codul administrativ;
- Ordinul nr.600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
- Hotărârea nr. 1.269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia,

În baza pct.28 al art.19 din Regulamentul de organizare și funcționare al Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița aprobat prin Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr.695 din 06.03.2024,

DECIDE:

Art.1. În temeiul art. 6 , alin. (2) din Hotărârea nr. 1.269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, se aprobă **"Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025"** la nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Ialomița, pentru anul 2026.

Art.2. Anexa nr.1 face parte integrantă din prezenta decizie.

Art.3. "Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025" menționat la art. 1, se aplică la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița.

Art.4. Incepând cu data prezentei, implementarea **"Planului de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025" pentru anul 2026**, va fi asigurată de următorii responsabili:

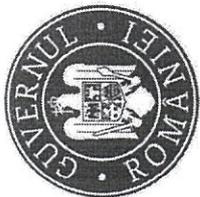
1. Petcu Marius Daniel - inspector șef - coordonator comisie
2. Chiorpec Lăcrămioara Silvana - inspector de integritate/consilier etic
3. Caraș Camelia - consilier, responsabil L.nr.544/2001
4. Ilie Violeta - consilier CERULAP -E
5. Petcu Mariana - consilier achiziții publice (delegare atribuții)

Art.5. Prevederile "Planului de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025" vor fi duse la îndeplinire de persoanele nominalizate în anexa nr. 1.

INSPECTOR ȘEF,
PETCU MARIUS DANIEL

Compartimentul Juridic,
Negulescu Verginica
CERULAP - Resurse Umane,
Chiorpec Lacramioara





INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

Nr. 8/SNA/27.01.2026

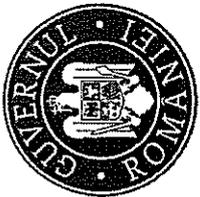
Anexa nr. 1
la Decizia nr. 46/27.01.2026



Aprobat,
Inspector șef,
Petcu Marius Daniel

Plan de integritate
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025
la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița în anul 2026

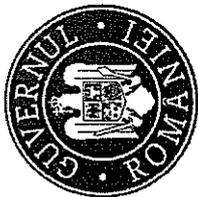
Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL APARATULUI PROPRIU AL ITM IL						
Obiectiv specific nr. 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al ITM IL						
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată; Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducătorul instituției; Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM IL	31.03.2024	
2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	Plan de integritate adoptat; Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM IL	31.03.2026	



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

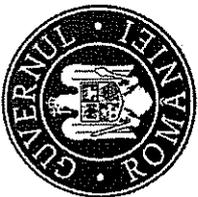
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției; Plan publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM IL	31.12.2026	
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat; Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; Nr de măsuri de intervenție;	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control managerial al ITM IL	31.12.2026	
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	Rapoarte întocmite; Nr. de incidente identificate; Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Consilierul de integritate	31.12.2026	
OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETAȚENILOR						
6	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul ITM IL, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	Nr. funcționarilor publici evaluați; Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate; Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent;	Evaluarea formată a funcționarilor publici; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	CERULAP - RU	31.12.2026	



INSpecIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

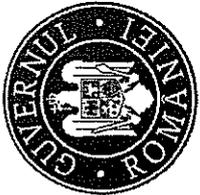
7	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);	Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție; Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers; Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	CIS	31.12.2026	
OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI						
Obiectiv specific nr. 3.1 - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective						



INȘPECȚIA MUNCII

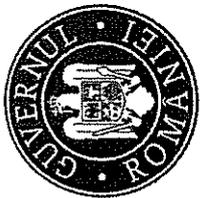
INȘPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

8	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1137	<p>Nr. de raportări;</p> <p>Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate conform prevederilor legislative;</p> <p>Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor;</p> <p>Existența unei persoane/ compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public;</p> <p>Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii;</p> <p>Nr. de situații de represalii la locul de muncă;</p> <p>Nr. de plângeri depuse în instanță</p>	<p>Lipsa interesului personalului / conducerii instituției publice;</p> <p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;</p>	<p>Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM IL</p> <p>Conducătorii compartimentelor din ITM IL conform atribuțiilor prevăzute în R.O.F al ITM IL</p> <p>Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control managerial al ITM IL</p>	31.12.2026
---	--	--	--	--	------------



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

Obiectiv specific nr. 3.2 - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
9	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al ITM IL	Nr. recomandări formulate; Gradul de implementare a recomandărilor formulate; Structuri de audit consolidate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Lipsa cooperării din partea structurilor ITM IL	Compartimentul Audit Intern	O dată la 2 ani	Ultimul control intern al sistemului de prevenire a corupției la nivelul ITM Ialomița a fost efectuat în anul 2023, încheiat cu Raportul nr.24/SAPIIS/13.03.2023
OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE MINISTERULUI						
Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul ITM IL, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție						
10	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor/informărilor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)	materiale/informări elaborate și diseminate;	Lipsa interesului din partea personalului ITM IL	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM IL	31.12.2026	-
11	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu și a celui din structurile subordonate: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etica, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de	programe de formare; Tipuri de programe de formare accesate; broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat	Resurse financiare insuficiente; Grad scăzut de participare	Conducerea Instituției; Coordonatorul planului de integritate	Permanent	-



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

	interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)					
12	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul structurilor ITM IL	Cod de etică diseminat; Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului ITM IL; Lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de Etică	31.12.2026	-
Obiectiv specific nr. 4. 2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public						
13	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public ale conținutului site-ului web al ITM IL (https://www.itmialomita.ro/informatii-de-interes-public)	Adrese primite și mesaje de poștă electronică (e-mail) prin care sunt solicitate modificări ale conținutului site-ului web al ITM IL	Furnizarea de informații greșite sau incomplete; Deficiențe de comunicare; Erori umane; Apariția unor defecțiuni de natură tehnică.	CIS CERULAP - INFORMATICA	31.12.2026	-
14	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001; Nr. de răspunsuri formulate de solicitări de informații de interes public;	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare; Supra încărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public; Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale;	CIS	31.12.2026	-



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

		Nr. de plângeri în instanța privind nerespectarea prevederilor legale de către ITM IL cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001;	Site nefuncțional Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale			
OBIECTIV GENERAL NR. 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE						
Obiectivul specific 5.4. - Întărirea rolului de coordonare metodologică în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul instituțiilor aflate în subordinea/sub autoritatea/în coordonarea ITM IL						
15	Consolidarea capacității structurilor de control din cadrul ITM IL de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicite pe cele ce vizează aspecte de integritate;	Resurse umane suplimentare alocate; Nr. controale realizate; Nr. recomandări implementate;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Nerealizarea de controale; Neaplicarea recomandărilor formulate	Conducătorul instituției Conducătorii structurilor de control	31.12.2026	-
16	Reglementarea funcției de coordonare metodologică a structurilor cu atribuții de control din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă cu respectarea independenței operaționale a acestora, în vederea creării unui standard de calitate în control, aplicabil la nivelul acestora	întâlniri de lucru instructiv / recomandări formulate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducătorul instituției Conducătorii structurilor de control	31.12.2026	-